



МИНИСТЕРСТВО ПО МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

Областное государственное казенное учреждение
«Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде»

ПРИКАЗ

06.11.2024г

№ 32

Иркутск

Об утверждении Антикоррупционной политики, Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, Положения о конфликте интересов областного государственного казенного учреждения «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде»

В целях повышения эффективности борьбы с коррупцией в областном государственном казенном учреждении «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде», в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь Уставом областного государственного казенного учреждения «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Антикоррупционную политику областного государственного казенного учреждения «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» (приложение № 1).
2. Утвердить Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства областного государственного казенного учреждения «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» (приложение № 2).
3. Утвердить Положение о конфликте интересов областного государственного казенного учреждения «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» (приложение № 3).
4. Ведущему специалисту отдела организационно-правовой и информационной работы ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» Верхотуровой О.Г. ознакомить под роспись с настоящим приказом всех сотрудников областного государственного казенного учреждения «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде».

5. Признать утратившим силу приказ областного государственного казенного учреждения «Центр профилактики наркомании» от 30 апреля 2021 года № 47 «Об утверждении Антикоррупционной политики, Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, Положения о конфликте интересов областного государственного казенного учреждения «Центр профилактики наркомании».

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



О.В. Шубкина

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНА

приказом директора областного
государственного казенного
учреждения «Центр профилактики
социально-негативных явлений
в молодежной среде»

от «06» 11 2024 года № 32

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР ПРОФИЛАКТИКИ СОЦИАЛЬНО-НЕГАТИВНЫХ ЯВЛЕНИЙ В МОЛОДЕЖНОЙ СРЕДЕ»

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВНЕДРЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

1.1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон) и методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 8 ноября 2013 года.

1.2. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом областного государственного казенного учреждения «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» (далее – ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде»), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде».

1.3. Основными целями внедрения в ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде», ее руководства и работников в коррупционную деятельность;

- формирование у работников ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде».

1.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде»:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде»;

- определение области применения Антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;

- определение должностных лиц ОГКУ «Центр профилактики социально-

негативных явлений в молодежной среде», ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

- определение и закрепление обязанностей работников и ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде», связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- установление перечня реализуемых антикоррупционных мероприятий ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде», стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);

- закрепление ответственности сотрудников ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ В АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона).

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера,

предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность работника (представителя ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде») – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми данное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОГКУ «ЦЕНТР ПРОФИЛАКТИКИ СОЦИАЛЬНО-НЕГАТИВНЫХ ЯВЛЕНИЙ В МОЛОДЕЖНОЙ СРЕДЕ»

3.1. В соответствии со ст. 3 Федерального закона противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3.2. Система мер противодействия коррупции в ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» основывается на следующих принципах:

- а) Принцип соответствия Антикоррупционной политики ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону и иным нормативным правовым актам, применяемым к ОГКУ «Центр профилактики социально-

негативных явлений в молодежной среде».

б) Принцип личного примера руководства ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде»: руководство ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

в) Принцип вовлеченности работников: активное участие работников ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

г) Принцип нулевой толерантности: неприятие в ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» коррупции в любых формах и проявлениях.

д) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска.

е) Принцип периодической оценки рисков: в ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» в целом и для отдельных ее подразделений в частности.

ж) Принцип обязательности проверки контрагентов: в ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» на постоянной основе осуществляется проверка контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе осуществляется проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовность соблюдать требования настоящей Антикоррупционной политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

з) Принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

и) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

к) Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» с такими лицами.

5. ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА ОГКУ «ЦЕНТР ПРОФИЛАКТИКИ СОЦИАЛЬНО-НЕГАТИВНЫХ ЯВЛЕНИЙ В МОЛОДЕЖНОЙ СРЕДЕ», ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

5.1. Директор является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде».

5.2. Директор исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

5.3. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде»;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде»;
- разработка и представление на утверждение директору проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде»;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде», а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» или иными лицами;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений

в молодежной среде» антикоррупционной пропаганды;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для директора.

6. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ОГКУ «ЦЕНТР ПРОФИЛАКТИКИ СОЦИАЛЬНО-НЕГАТИВНЫХ ЯВЛЕНИЙ В МОЛОДЕЖНОЙ СРЕДЕ», СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

6.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде»;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/директора ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/директора ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. РЕАЛИЗУЕМЫЕ ОГКУ «ЦЕНТР ПРОФИЛАКТИКИ СОЦИАЛЬНО-НЕГАТИВНЫХ ЯВЛЕНИЙ В МОЛОДЕЖНОЙ СРЕДЕ» АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде»
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде», стандартной антикоррупционной оговорки

	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования директора о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работниками директора о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде», от формальных и неформальных санкций
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде»
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» требованиям антикоррупционной политики ОГКУ «Центр	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета

профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде»	
Привлечение экспертов	Периодическое проведение внешнего аудита Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» и ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» антикоррупционных мер
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

8. ВНЕДРЕНИЕ СТАНДАРТОВ ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ОГКУ «ЦЕНТР ПРОФИЛАКТИКИ СОЦИАЛЬНО-НЕГАТИВНЫХ ЯВЛЕНИЙ В МОЛОДЕЖНОЙ СРЕДЕ»

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников, в ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде», утвержденном руководителем ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде».

9. ВЫЯВЛЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

9.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» утверждается Положение о конфликте интересов.

10. ПРАВИЛА ОБМЕНА ДЕЛОВЫМИ ПОДАРКАМИ И ЗНАКАМИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА

10.1. В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность

работников ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» утверждаются Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

11. ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

11.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение деловых операций в деятельности ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде».

11.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

11.3. Оценка коррупционных рисков проводится в ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» на регулярной основе.

11.4. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представить деятельность ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);

- выделить «критические точки» – для каждого процесса определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде», которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения, – участие каких должностных лиц ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

12. КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ОГКУ «ЦЕНТР ПРОФИЛАКТИКИ СОЦИАЛЬНО-НЕГАТИВНЫХ ЯВЛЕНИЙ В МОЛОДЕЖНОЙ СРЕДЕ»

12.1. При обучении работников ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

12.2. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение

может, в частности, проводиться по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» (прикладная);
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная);
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

12.3. При обучении следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых:

- лица, ответственные за противодействие коррупции в ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде»;
- руководящие работники;
- иные работники ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде».

В случае возникновения проблемы формирования учебных групп в ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» обучение в группах может быть заменено индивидуальным консультированием.

12.4. В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

12.5. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

13. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ

13.1. Федеральным законом от 6 декабря 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций.

13.2. Система внутреннего контроля ОГКУ «Центр профилактики социально-

негативных явлений в молодежной среде» способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде». При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» и обеспечение соответствия деятельности ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде». Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования Антикоррупционной политики, реализуемой ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде», в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде»;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

13.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

13.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомерных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

14. МЕРЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ОРГАНИЗАЦИЯМИ-КОНТРАГЕНТАМИ

14.1. В антикоррупционной работе ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде», осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, выделяются два направления. Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся

о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае в ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» внедряются специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В том числе такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т. п.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде». Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

14.2. Распространение антикоррупционных программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил осуществляется не только в отношении организаций-контрагентов, но и в отношении зависимых (подконтрольных) организаций.

14.3. В ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» осуществляется информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде».

15. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

15.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

15.2. ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» (работникам ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде») стало известно.

15.3. ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

15.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

15.5. Руководству ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» и ее сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

16. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮЖДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

16.1. ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» и все его сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона.

16.2. Все работники ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

16.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

17. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ ОГКУ «ЦЕНТР ПРОФИЛАКТИКИ СОЦИАЛЬНО-НЕГАТИВНЫХ ЯВЛЕНИЙ В МОЛОДЕЖНОЙ СРЕДЕ»

17.1. ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики.

17.2. В настоящую Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

17.3. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации.

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом директора областного
государственного казенного
учреждения «Центр профилактики
социально-негативных явлений
в молодежной среде»

от «06» 11 2024 года № 32

ПРАВИЛА

ОБМЕНА ДЕЛОВЫМИ ПОДАРКАМИ И ЗНАКАМИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР ПРОФИЛАКТИКИ СОЦИАЛЬНО-НЕГАТИВНЫХ ЯВЛЕНИЙ В МОЛОДЕЖНОЙ СРЕДЕ»

1. Настоящие Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (далее – Правила) являются внутренним документом областного государственного казенного учреждения «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» (далее – ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде»).

2. Деловые подарки и знаки делового гостеприимства являются общепринятым проявлением вежливости при формировании устойчивых деловых взаимоотношений.

3. В связи с тем, что отдельные деловые подарки и знаки делового гостеприимства могут оказать непосредственное или опосредованное влияние на принятие работниками ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» решений или нарушить нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации или внутренних документов ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде», устанавливаются следующие обязательные требования к деловым подаркам и знакам делового гостеприимства:

- должны быть прямо связаны с уставными целями деятельности ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» либо с памяtnыми датами, юбилеями, общенациональными, профессиональными праздниками и т. п.;

- должны быть разумно обоснованными, разумными и соразмерными конкретному поводу;

- не должны быть дорогостоящими или предметами роскоши;

- должны соответствовать требованиям внутренних документов ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде», в том числе Антикоррупционной политике и настоящим Правилам;

- не должны представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не должны создавать каких-либо обязательств для получателя;

- не должны быть в форме наличных и безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов и предметов роскоши;

- не должны создавать репутационного риска для ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» или его сотрудников.

4. Требования, указанные в пункте 3 настоящих Правил, применяются как

к получению, так и к предоставлению деловых подарков и знаков делового гостеприимства.

5. Работники, представляя интересы ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» или действуя от его имени, должны соблюдать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании знаков делового гостеприимства.

6. Работникам ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» запрещается просить, требовать или вынуждать третьих лиц дарить им или их близким родственникам деловые подарки и/или оказывать в их пользу знаки делового гостеприимства.

7. Процесс обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства должен быть максимально прозрачным.

8. При обмене деловыми подарками или знаками делового гостеприимства в рамках выполнения своих должностных полномочий и/или представления интересов, работник ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» обязан убедиться, что такие деловые подарки или знаки делового гостеприимства соответствуют требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации и внутренним актам ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде».

9. Работники ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» должны отказываться от предложений получения подарков, оплаты их расходов и т. п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на исход сделки, на принимаемые решения и т. д.

10. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

11. Не допускается принимать подарки и принимать знаки делового гостеприимства в ходе проведения прямых переговоров, при заключении договоров и контрактов.

12. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» мер дисциплинарного характера.

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора областного
государственного казенного
учреждения «Центр профилактики
социально-негативных явлений
в молодежной среде»
от « 06 » 11 2024 года № 32

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР ПРОФИЛАКТИКИ СОЦИАЛЬНО- НЕГАТИВНЫХ ЯВЛЕНИЙ В МОЛОДЕЖНОЙ СРЕДЕ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее – Положение) разработано в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 8 ноября 2013 года.

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом областного государственного казенного учреждения «Центр профилактики наркомании» (далее – ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде»), основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде», замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде», указанным в настоящем пункте, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде», указанный в настоящем пункте, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на работников ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде», указанных в пункте 1.3 настоящего Положения, а так же на физических лиц, сотрудничающих с ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» на основе гражданско-правовых договоров.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения указанных работников ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде».

2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ В ОГКУ «ЦЕНТР ПРОФИЛАКТИКИ СОЦИАЛЬНО-НЕГАТИВНЫХ ЯВЛЕНИЙ В МОЛОДЕЖНОЙ СРЕДЕ»

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде».

3. ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОМ ОГКУ «ЦЕНТР ПРОФИЛАКТИКИ СОЦИАЛЬНО-НЕГАТИВНЫХ ЯВЛЕНИЙ В МОЛОДЕЖНОЙ СРЕДЕ» И ПОРЯДОК ЕГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ВОЗМОЖНЫЕ СПОСОБЫ РАЗРЕШЕНИЯ ВОЗНИКШЕГО КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

3.1. В соответствии с условиями настоящего положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соответствие должности.

3.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

3.3. Руководителем ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» из числа работников назначается лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов.

3.4. Рассмотрение представленных сведений осуществляется Комиссией по противодействию коррупции.

3.5. ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

3.6. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

3.7. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

3.8. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде»;
- увольнение работника из Организации по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

По договоренности ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

3.9. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде».

4. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ОГКУ «ЦЕНТР ПРОФИЛАКТИКИ СОЦИАЛЬНО-НЕГАТИВНЫХ ЯВЛЕНИЙ В МОЛОДЕЖНОЙ СРЕДЕ» В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

4.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.